

***Gender akcijski plan (GAP)***  
**Plan rodne ravnopravnosti na Sveučilištu Hercegovina**

Uključivanjem u University and Gender Mainstreaming project (UNIGEM) Sveučilište Hercegovina iskazalo je svoju odlučnost u provedbi aktivnosti za stvaranje okruženja rodne ravnopravnosti i osiguravanju svih uvjeta za kulturu ravnopravnosti u profesionalnom razvoju i radnom okruženju svih naših studenata i uposlenika, a usvajanjem Plana rodne ravnopravnosti (Gender akcijski plan – GAP) i formalno pokreće postupak na institucionalnoj razini.

Strateška područja GAP-a:

1. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti
2. Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju
3. Rodna ravnopravnost u učenju i poučavanju
4. Harmonizacija osobnog života i poslovnih obveza

## 1. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provođenje mjera	Odgovorna tijela	Ažuriran status
Što želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Tko provodi?	Tko je odgovoran?	Što se poduzelo?
1. Postati prepoznatljivi u promociji i provedbi politika rodne ravnopravnosti na sveučilištima / univerzitetima / u sustavu visokog obrazovanja	<b>Pozicioniranje u nacionalnom i internacionalnom okruženju temeljem pokazatelja rodne ravnopravnosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Usklađivanje sveučilišne regulative s ciljem provođenja Plana rodne ravnopravnosti</li> <li>- Imenovanje tijela na Sveučilištu za provođenje Plana rodne ravnopravnosti</li> <li>- Uvođenje postupaka kontinuiranog institucijskog istraživanja i prikupljanja relevantnih podataka o rodnoj ravnopravnosti za potrebe međunarodnih sustava rangiranja i izvještavanja</li> <li>- Povezivanje s predstavnicima civilnog društva i drugim javnim i privatnim organizacijama s ciljem promocije i provođenja Plana rodne ravnopravnosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> <li>- glavna tajnica</li> <li>- Senat</li> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> <li>- Senat</li> <li>- dekani</li> <li>-koordinatorica Ureda za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	
2. Izgraditi institucijsku /organizacijsku kulturu rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi	<b>Kontinuirani napredak i/ili održavanje povoljnog stanja rodne ravnopravnosti u svim područjima rada Sveučilišta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uvođenje postupka redovitog prikupljanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka razvrstanih po spolu u digitalnom obliku</li> <li>- Uvođenje postupka godišnjeg kvalitativnog izvještavanja Senata Sveučilišta o provođenju Plana rodne ravnopravnosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> <li>-Senat</li> <li>- decani</li> <li>- koordinatorica Ureda za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Izrada godišnjih izvješća i ažuriranja akcijskog plana utemeljenih na analizi podataka</li> <li>- Sustavno praćenje provođenja Plana rodne ravnopravnosti i pratećeg akcijskog plana te analiza stanja po završetku strateškog ciklusa</li> <li>- Primjenjivanje rodno osjetljivog jezika i vizualnih prikaza u sveučilišnim dokumentima</li> <li>- Uvođenje kontinuirane edukacije za rukovoditelje na različitim razinama upravljanja vezano uz politike i provedbu Plana rodne ravnopravnosti</li> <li>- Uključivanje u rad regionalnih i europskih tijela i platformi, kao i profesionalnih asocijacija, radi unaprijeđenja aktivnosti i vidljivosti (primjerice, EIGE-EuroGender, AtGender i sl.)</li> <li>- Unaprijeđenje javne komunikacije i organizacije promotivnih aktivnosti i kampanja unutar i izvan institucije s ciljem obilježavanja i promicanja rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi (mrežna stranica, društvene mreže i sl.)</li> </ul>			
3. Razviti sustav zapošljavanja i napredovanja	<b>Uspostavljanje ravnopravne rodne</b>	- Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova izbornih komisija	- Ured za rodnu ravnopravnost	- rektor - prorektori	

osjetljiv na rodnu ravnopravnost	<b>zastupljenosti u sveučilišnim tijelima, novog zaposlenog nastavnog i ne-nastavnog osoblja te unaprijeđenih uposlenika</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Izrađivanje upute o poštovanju rodne zastupljenosti u postupcima imenovanja, zapošljavanja i napredovanja</li> <li>- Uvođenje prakse potpisivanja upoznatosti s načelima rodne ravnopravnosti za članove/članice izbornih komisija</li> <li>- Nadziranje provođenja postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te predlaganje planova aktivnosti za daljnje unaprijeđenje postupaka uklanjanja rodne neravnopravnosti</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>-Senat - dekani, te direktori drugih OJ-a, šefovi katedri</li> <li>- koordinatori i koordinatorice novouspostavljenih tijela za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	
4. Otkloniti rodno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost	<b>Ravnopravna rodna zastupljenost u tijelima u kojima se donose odluke</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unaprijeđivanje zastupljenosti žena na rukovodećim pozicijama i održavanje stanja u kojem je otklonjen ‘stakleni strop’</li> <li>- Promoviranje dobre prakse i <i>role-model</i> načela za žene: primjerice, predstavljanjem iznimnog rada žena na Sveučilištu, ukazivanjem na posljedice epistemičke nepravde i sl.</li> <li>- Ponuda edukacijskih programa/radionica s ciljem: <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na institucijama visokog obrazovanja,</li> <li>(ii) osnaživanja i podizanja samopouzdanosti rodno podzastupljenih skupina te</li> </ul> </li> </ul>	- Ured za rodnu ravnopravnost	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> <li>- Senat</li> <li>- decani</li> <li>- koordinatorica Ureda za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	

		(iii) razvoja pregovaračkih i upravljačkih vještina kojima se može unaprijediti rodna ravnopravnost			
5. Unaprijediti zadovoljstvo studenata/ nastavnika/ zaposlenika rodnom ravnopravnosti na Sveučilištu Hercegovina	<b>Povećanje zadovoljstva stanjem rodne ravnopravnosti i/ili održavanje povoljnog stanja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uvođenje poglavlja/čestica/pitanja koja_e se odnose na zadovoljstvo stanjem i praksama rodne ravnopravnosti na Sveučilištu u redovna ispitivanja zadovoljstva studenata, nastavnika i zaposlenika</li> <li>- Davanje prijedloga Senatu, koji su utemeljeni na analizama akcijskih planova, za unaprijeđenje politika i praksi rodne ravnopravnosti na Sveučilištu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Studentski zbor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> <li>- Senat</li> <li>- decani</li> <li>- koordinatorica Ureda za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	

2. Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju

<b>Cilj</b>	<b>Pokazatelj</b>	<b>Mjere</b>	<b>Provođenje mjera</b>	<b>Odgovorna tijela</b>	<b>Ažuriran status</b>
Što želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Tko provodi?	Tko je odgovoran?	Što se poduzelo?
1. Povećati rodnu ravnopravnost u podršci znanstvenom i umjetničkom radu i produkciji	<b>Ujednačavanje omjera muškaraca i žena koji/e objavljuju u visokoindeksiranim časopisima te koji/e su voditelji/ice projekata u znanosti i umjetnosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Praćenje i analiza po spolu razvrstanih podataka o istraživanjima: financiranje, publikacije članaka (Scopus, WoS), knjiga, udio voditelja/ica i saradnika/ica na sveučilišnim nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima i dr.</li> <li>- Predlaganje planova akcije radi unaprijeđenja rodne ravnopravnosti u istraživanju (primjerice, osiguravanje adekvatne podrške mladim znanstvenicama tijekom trudnoće i/ ili ranog majčinstva, osiguravanje podrške međunarodnoj mobilnosti žena i sl.).</li> <li>- Uključivanje elementa roditeljinog i roditeljskog dopusta i majčinstva u evaluacijske postupke istraživačkog rada kako bi se spriječile posljedice pojave 'zida majčinstva'.</li> <li>- Uvažavanje rodne raznolikosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Sveučilišna knjižnica</li> <li>- Ured za međunarodnu suradnju, ECTS i akademsko priznavanje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> <li>- Ured za međunarodnu suradnju, ECTS i akademsko priznavanje</li> </ul>	

		prilikom imenovanja članica/članova evaluacijskih tijela za istraživačke projekte u znanosti			
2. Povećati rodno osjetljiva istraživanja i istraživanja o rodnim temama	<b>Povećanje broja studentskih radova, znanstvenih publikacija i umjetničkih radova koji integriraju rodnu perspektivu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definiranje statusa rodno osjetljivih istraživanja u znanosti i umjetnosti i istraživanja o rodnim temama</li> <li>- Provođenje edukacija (izborni kolegiji/radionice) koje osvješčuju rodnu perspektivu u istraživanjima radi jačanja razumijevanja važnosti za ekonomski i društveni razvoj i inovacijsku kulturu</li> <li>- Uvođenje institucijskog prepoznavanja integracije rodne perspektive, primjerice kroz nagrađivanje studentskih radova koji su integrirali rodnu perspektivu</li> <li>- Poticanje znanstvenih i umjetničkih projekata i produkcije o rodnim temama (npr. osiguravanjem institucionalne financijske potpore)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> <li>-CIERI</li> <li>- Studentski zbor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektor za nauku</li> </ul>	
3. Povećati zastupljenost muškaraca u društveno-humanističkom (DH) području	<b>Unaprijeđenje ravnopravne rodne zastupljenosti u društvenim i humanističkim znanostima</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Detektiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti muškaraca te otklanjanje prepreka većem uključivanju muškaraca u područja u kojima su podzastupljeni</li> <li>- Provođenje edukacija i motiviranje učenika i studenata u područjima u kojima su muškarci podzastupljeni: odgojne i</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> <li>- odjeli društvenih i humanističkih znanosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> </ul>	

		obrazovne znanosti, poslovna ekonomija, turizam i dr. - Poticanje muškaraca da prijavljuju istraživačke projekte kroz posebne programe			
--	--	---	--	--	--

### 3. Rodna ravnopravnost u učenju i poučavanju

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provođenje mjera	Odgovorna tijela	Ažuriran status
Što želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Tko provodi?	Tko je odgovoran?	Što se poduzelo?
1. Integrirati rodnu perspektivu u studijske programe	<b>Uvođenje izbornih kolegija o rodnoj ravnopravnosti unutar studijskih programa koji integriraju teme rodne ravnopravnosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definiranje statusa i kriterija za status kolegija koji integriraju teme rodne ravnopravnosti</li> <li>- Izrada smjernica i provođenje radionica za nastavnike o integraciji teme rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi u kurikulumu, izvedbu nastave i metode poučavanja</li> <li>- Izrađivanje generičkih edukacijskih materijala koji se mogu uključiti u kolegije na svim obrazovnim razinama – u preddiplomske, diplomske i poslijediplomske studijske programe</li> <li>- Osiguravanje prepoznavanja i valoriziranje završene edukacije o uvođenju rodne perspektive u kurikulumu kolegija za nastavno osoblje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> <li>- prodekani za nastavu na FDZMB I FMOD</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> </ul>	

2. Povećati edukaciju u području rodne ravnopravnosti	<b>Povećanje broja edukacijskih programa na temu rodne ravnopravnosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uvođenje kolegija i edukacijskih programa koji uključuju teme rodne ravnopravnosti, a kreiraju se i provode u saradnji sa stručnjacima/organizacijama iz zajednice</li> <li>- Akreditacija novih kolegija kroz akreditaciju studijskih programa</li> <li>- Osiguravanje prepoznavanja i priznavanja završene edukacije o temi rodne ravnopravnosti unutar kurikuluma studijskih programa (i upis u Dodatak diplomi)</li> <li>- Kreiranje i izvođenje različitih oblika neformalnog učenja o rodnim temama društveno korisnim učenjem, primjerice: kreativne radionice za nastavno i nenastavno osoblje, studente i suradnike te zajednicu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> <li>- prodekani za nastavu na fakultetima</li> <li>- Povjerenstvo za provođenje postupka samoevaluacije studijskih programa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> <li>- Senat</li> </ul>	
3. Educirati o posljedicama nasilja nad ženama kao i rodno/spolno uvjetovanog nasilja u cjelini	<b>Povećanje broja edukacija i edukacijskog materijala za zajednicu na temu rodno/spolno uvjetovanog nasilja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Priređivanje i izvođenje edukacijskih programa na temu rodne ravnopravnosti za institucije, javne i privatne tvrtke, širu javnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> </ul>	
4. Postati predvodnicima u ponudi digitalnih ( <i>online</i> ) edukac.	<b>Povećanje broja <i>online</i> edukacija s temom rodne ravnopravnosti,</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Poticanje izrade i provođenja <i>online</i> edukacija na temu rodne ravnopravnosti, promocije različitosti i inkluzivnih praksi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> </ul>	

programa u vezi s rodnom ravnopravnošću, promocijom različitosti i inkluzivnim praksama	<b>različitosti i uključivosti</b>	- Osiguravanje prepoznavanja i valorizacije završenih online edukacija za zaposlenike/ nastavnike/uprave o uvođenju rodne perspektive			
---	------------------------------------	---	--	--	--

#### 4. Harmonizacija privatnog života i poslovnih obaveza

<b>Cilj</b>	<b>Pokazatelj</b>	<b>Mjere</b>	<b>Provođenje mjera</b>	<b>Odgovorna tijela</b>	<b>Ažuriran status</b>
Što želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Tko provodi?	Tko je odgovoran?	Što se poduzelo?
1. Radno okruženje koje omogućuje zaposlenicima harmoniziranje poslovnih i životnih obaveza i odgovornosti	<b>Povećanje indeksa zadovoljstva zaposlenika uvjetima radnog okruženja</b>	- Izrada studija finansijske izvodljivosti i izgradnja sistema podrške za usluge kojima se povećava kvalitet života i rada (primjerice, dječji vrtić na kampusu, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, usluge pomoći u kućanstvu, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola ili naučnih skupova i sl.) - Izrada smjernica o potpori fakultetima i djelatnicima koji su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, djelatnicima s članovima obitelji s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima obitelji - Procjena potreba i unaprijeđenje mjera usmjerenih za osiguravanje	- Ured za rodnu ravnopravnost  - Zajedničke službe  - Financijske službe	- rektor  - glavna tajnica  - dekani  - koordinatorica Ureda za rodnu ravnopravnost	

		<p>ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Osiguravanje prostora za dojenje na kampusu i fakultetima, kao i nadziranih prostora za kratkotrajne boravke djece zaposlenika i studenata (igraonice, kutke za rad mlađe djece i sl.)</li> <li>- Osiguravanje potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste roditeljski i/ili roditeljski dopust</li> <li>- Uvođenje transparentnog sustava nagrađivanja izvrsnosti i napredovanja za nenastavno osoblje</li> </ul>			
<p>2. Razviti dopunske sustave usluga i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera žena i muškaraca</p>	<p><b>Povećanje broja korisnika sustava usluga kojima se osigurava rodna ravnopravnost u razvoju karijera</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Izrada studija financijske izvodljivosti i izgradnja sustava podrške za usluge kojima se povećava kvaliteta života i rada (primjerice, dječji vrtić na kampusu, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, usluge pomoći u kućanstvu, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola ili znanstvenih skupova i sl.)</li> <li>- Izrada smjernica o potpori fakultetima i djelatnicima koji su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, djelatnicima s članovima obitelji s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima obitelji</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Zajedničke službe</li> <li>- Financijske službe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- glavna tajnica</li> <li>- prorektori</li> <li>- dekani</li> <li>- koordinatorica Ureda za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Procjena potreba i unaprijeđenje mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom</li> <li>- Osiguravanje prostora za dojenje na kampusu i fakultetima, kao i nadziranih prostora za kratkotrajne boravke djece zaposlenika i studenata (igraonice, kutke za rad mlađe djece i sl.)</li> <li>- Osiguravanje potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste roditeljski i/ili roditeljski dopust</li> <li>- Uvođenje transparentnog sustava nagrađivanja izvrsnosti i napredovanja za nenastavno osoblje</li> <li>- Praćenje i analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške studenticama u poduzetničkim pothvatima</li> </ul>			
3. Reducirati razlike u prihodima između muškaraca i žena	<b>Povećanje rodne ravnopravnosti u rodno uvjetovanom jazu u dopunskim prihodima</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prikupljanje podataka o rodnoj ravnopravnosti plaća i prihoda (diskrecijski prihodi, ugovori o djelu, autorski honorari, stimulacije i sl.) i njihovo uključivanje u godišnji izvještaj</li> <li>- Izrađivanje planova akcije za povećanje rodne ravnopravnosti u prihodima za jednak rad</li> <li>- Unaprijeđivanje prakse transparentnog i rodno ravnopravnog osiguravanja plaćenog dopuskog rada i dopunskih prihoda</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Financijska služba</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> <li>- Senat</li> <li>- dekani</li> </ul>	

		s ciljem smanjivanja nevidljivog rada			
4. Osigurati da Sveučilište Hercegovina bude 'sigurno mjesto', slobodno od rodno zasnovanog nasilja i diskriminacije	<b>Povećanje dobrih praksi njegovanja otvorene riječi i reduciranje slučajeva rodno zasnovanog nasilja i diskriminacije</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donošenje posebne politike (saopćenja) u vezi s nultom tolerancijom prema svim oblicima spolnog uznemiravanja</li> <li>- Uvođenje posebnog holističkog protokola/smjernica za prevenciju i postupanja u slučajevima spolnog uznemiravanja i nasilja te sprječavanja sekundarne viktimizacije</li> <li>- osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnog uznemiravanja</li> <li>- Izrađivanje edukacijskog programa/materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanja seksističkog govora i govora mržnje</li> <li>- Izrađivanje godišnjih akcijskih planova i programa senzibiliziranja protiv rodno uvjetovanog nasilja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Financijska služba</li> <li>- Etička povjerenstva</li> <li>- fakulteti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> <li>- Senat</li> </ul>	
5. Osigurati podršku praksama različitosti i inkluzivnosti neovisno o rodnom identitetu i seksualnoj orijentaciji	<b>Razvijanje novih institucijskih politika i praksi osnaživanja rodne različitosti i uključenosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donošenje posebne politike/ saopćenja u vezi s nultom tolerancijom prema svim oblicima diskriminacije na temelju rodne orijentacije/identifikacije</li> <li>- Uspostavljanje mreže saveznika sa zainteresovanim strana/dionicima iz zajednice s ciljem podrške zaposlenicima i studentima</li> <li>- Izrađivanje sustava osnaživanja i podrške za zaposlenike i studente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ured za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Fakulteti</li> <li>- Studentski zbor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> <li>- Senat</li> <li>- dekani</li> </ul>	

		neovisno o rodnoj orijentaciji/identifikaciji - Izrađivanje godišnjih akcijskih planova i programa senzibiliziranja na (rodnu) različitost i inkluzivne prakse (u skladu s YUFE strategijom različitosti i ukljuživosti)			
--	--	---	--	--	--

**Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta Hercegovina izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:**

**1. *Sustainable Development Goals (SDG)***

**2. *Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)***

**3. *Zakon o ravnopravnosti spolova Bosne i Hercegovine***

**a po uzoru na GAP Sveučilišta u Rijeci.**